



PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE PSICOLOGO.

VERBALE DELLA COMMISSIONE N ° 1

In data ventitré del mese di Ottobre dell'anno 2025, alle ore 9:30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Psicologo.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 885 del 08/09/2025, esecutiva, risulta così composta:

- | | | |
|-------------|-------------------------|------------|
| 1) Dott. | Mauro Sapienza (D.S.A.) | Presidente |
| 2) Dott.ssa | Graziella Manciagli | Componente |
| 3) Dott.ssa | Angela Fabiano | Componente |
| 4) Dott.ssa | Patrizia Colombo | Segretario |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, si dichiara aperta la seduta.

I Componenti della Commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 40 del 16/01/2020, esecutiva, si è proceduto ad indire avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Psicologo;

- Che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet dell'Azienda in data 18/01/2020, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 17/02/2020;

- Che con deliberazione n. 885 del 08/09/2025, esecutiva, è stata nominata la Commissione incaricata di procedere alla valutazione comparativa dei candidati ammessi alla suddetta procedura di mobilità;

- Che con deliberazione n. 884 del 08/09/2025 si è proceduto a disporre l'ammissione dei sotto elencati candidati alla procedura di mobilità per la copertura dei posti in argomento:

N.	Cognome e Nome	Data di nascita
1	FILETTI Fabio Gaetano Maria	02/01/1966
2	LA ROSA Cristina	06/01/1962
3	GUGLIOTTA Simona Corinna	25/11/1976
4	BELFIORE Giovanni	30/09/1960
5	CILIA Sabina Maria	26/03/1969

La Commissione preliminarmente stabilisce, in analogia alla disciplina applicata per le procedure concorsuali per le assunzioni a tempo indeterminato, di applicare i punteggi previsti dall'art. 55 del D.P.R. n.483/1997:

- **Per la valutazione dei titoli: MAX PUNTI 20;**

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

1) **TITOLI DI CARRIERA.**

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera: nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 e 55 del D.P.R. 10.12.1997 n.483;

- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;

DR 9 Feb

- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- il servizio militare, nei termini di cui all'art. 20 comma 2, sarà valutato solo se formalmente documentato.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'articolo 55 del D. P. R., 10.12.1997 n. 483.

2) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO.

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'articolo 55 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

3) PUBBLICAZIONI.

Per la valutazione delle pubblicazioni, la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 e stabilisce i seguenti punteggi:

- Monografie: fino a un massimo di punti 0.20 per ciascuna;
- Pubblicazioni: fino a un massimo punti 0.10 per ciascuna.

La Commissione precisa testualmente, comunque, che nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 - lettere b) - n.1 - ultimo periodo del D.P.R. 10.12.1997 n. 483: "la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato".

4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE.

Per quanto attiene il curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

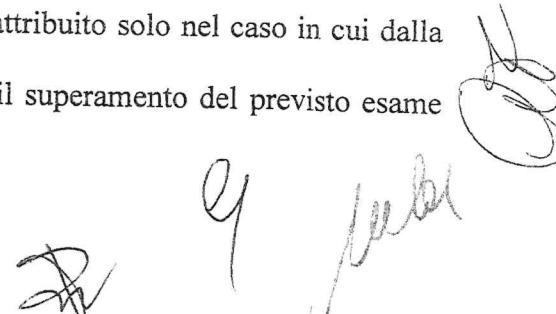
In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce che:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso;

La Commissione stabilisce, quindi, i seguenti punteggi:

- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc.: punti: 0,03;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento senza esame finale o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a Stage di perfezionamento di durata superiore a un mese, svolto dopo la Specializzazione, punti: 0,10;
- Conseguimento del Master Universitario di I Livello di durata almeno annuale, purché attinente, punti 0,12;
- Conseguimento del Master Universitario di II Livello di durata almeno annuale, purché attinente punti 0,24;
- Dottorato di ricerca: punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";



- Insegnamento presso Scuole Professionali del Servizio Sanitario Nazionale (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, punti 0.05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di Specializzazione, per anno accademico, per ciascuna materia punti 0.20;
- Attività nella disciplina a concorso o altra equipollente per incarico libero professionale, borsa di studio, ex art. 15 octies, D.Lgs 502/1992 presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale: punti 0.24 per anno;

- **Per la valutazione del colloquio: MAX PUNTI 80; il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio almeno pari a 56/100.**

La Commissione, a questo punto, procede alla valorizzazione delle voci curriculari dei candidati ammessi, con attribuzione del relativo punteggio, sintetizzandole nelle schede sinottiche che si allegano al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. (Allegato n. 1).

La Commissione a questo punto, conferma che, su invito del Presidente previo accordo della Commissione, i candidati sono stati convocati, tramite pec. prot. nn.: 21085, 21087, 21089, 21090 e 210191 del 09/10/2025, giorno 03 Novembre 2025 alle ore 9:30, per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura di che trattasi.

La seduta si chiude alle ore 10:30.

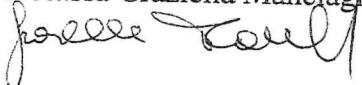
Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Mauro Sapienza

I COMPONENTI

Dott.ssa Graziella Manciagli



Dott.ssa Angela Fabiano



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Patrizia Colombo





Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto di interesse*

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/.....GRAZIELLA MANCIAGLI.....
nato/a a ...CATANIA..... il12/01/1973.....
C.F.: MNC67C73AS2E3551R.....

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
Direzione Medica P.O..... con la qualifica di:
Direttore Medico del Presidio.....

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 885 del 08/09/2025 nell'ambito della procedura: "Avviso pubblico di mobilità regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Psicologo";

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

Dichiara

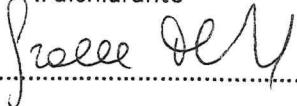
1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non *essere* rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione *previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale* (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti allo procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 23/10/2015

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi sussidi, ausili-finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... ANGELA FABIANO.....
nato/a a CATANIA il 29/09/1957
C.F.: FBNN6L57P69C351H

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. P.O. - Nesi....., con la qualifica di: Dirigente Psicologa Psicoterapeuta

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 885 del 08/09/2025 nell'ambito della procedura: "Avviso pubblico di mobilità regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Psicologo";

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

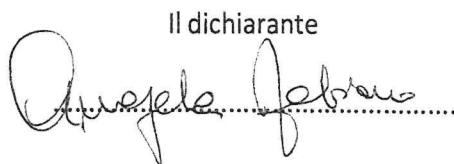
1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti allo procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 23/10/2025

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi sussidi, ausili-finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si attiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La SottoscrittaCOLOMBO PATRIZIA.....

nata aRAGUSA..... Il26/08/1967.....

C.F.:CLMPRZ67M66H163H.....

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. GESTIONE RISORSE UMANE..... con la qualifica di:

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONAISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI...

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 885 del 08/09/2025 nell'ambito della procedura: "Avviso pubblico di mobilità regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Psicologo";

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

Dichiara

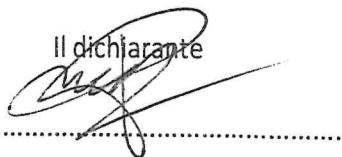
1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti allo procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 23/10/2025


Il dichiarante
.....

Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili-finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si attiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposito in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... SAPIENZA MAURO.....
nato/a a CATANIA..... il 28.08.1959.....
C.F.: SPN 77RA59N28C351N.....

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. DIRETTORE SANITARIO, con la qualifica di:

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
 Componente della Commissione
 Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 885 del 08/09/2025 nell'ambito della procedura: "Avviso pubblico di mobilità regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Psicologo";

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti allo procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 23.10.2025

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili-finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si attiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Mobilità Volontaria Regionale ed Extraregionale n. 2 posti di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia

1) ***Sabina Maria CILIA*** nata a Catania il 26/03/1969

Azienda di provenienza: ASP di Catania

Laurea: 24/02/1994

Specializzazione: Psicoterapia familiare sistematico – relazionale Dicembre 1999

TITOLI DI CARRIERA	(max 10 punti)	TOTALE
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, ASP di Catania dal 16/10/2019 al 08/02/2020;		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, ASP di Siracusa dal 02/07/2018 al 15/10/2019;		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, ASP di Trapani, dal 16/04/2018 al 01/07/2018;		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo determinato, ASP di Trapani, dal 01/09/2017 al 15/04/2018;		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo determinato, ASP di Trapani, dal 01/09/2017 al 15/04/2018;		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo determinato, IRCCS Centro Neurolesi "Bonino Pulejo" Messina, dal 01/01/2017 al 30/08/2017;		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo determinato, ASP di Trapani, dal 27/02/2013 al 27/11/2015; (tot: 5 anni, 10 mesi, 4 gg).	5,83	5,83

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti) **TOTALE**

Specializzazione in Psicoterapia familiare sistematico – relazionale.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	(max 4 punti)	TOTALE
Incarico professionale ex art. 7, c. 6. D. Lgs. 165/2001, ASP di Siracusa, dal 21/03/2016 al 20/03/2017 (11 mesi, 27 gg)	0,24	
Incarichi professionali, A.O.U. Policlinico Catania, dal 01/07/2011 al 30/06/2013, dal 01/07/2008 al 30/04/2009, dal 31/07/2008 al 31/01/2008 e dal 13/10/2006 al 30/11/2006, in ambito di diversi progetti di ricerca.	N.V.	
Incarico di consulenza per lo svolgimento del Progetto Sperimentale, Fondazione "Cesare Serono" – Roma, dal 01/01/2010 al 30/09/2011 e dal 2004 al 2007.	N.V.	
Incarico di consulenza n.q. di Neuropsicologa e Clinical Trial Monitor, L.N.AGE S.r.l. – Roma, dal 01/06/2009 al 31/12/2011.	N.V.	
Incarico di consulenza n.q. di Neuropsicologa e Clinical Trial Monitor, CRO Opera S.r.l. – Genova, dal gennaio 2007 al 30/03/2009.	N.V.	
Incarico professionale ex art. 15 septies, c. 2. D. Lgs. 502/92, AUSL di Caltanissetta, dal 16/01/2001 al 15/01/2015 (5 anni)	1,20	
Collaborazione con U.O.A. di Psichiatria, ULSS 3 – Bassano del Grappa, da giugno 2000 al gennaio 2001.	N.V.	
Borsa di studio, A.O. "Cannizzaro" Catania, dal 01/12/2015 al 30/11/2016.	0,24	
Borsa di studio, A.O. "Cannizzaro" Catania, dal 05/01/2012 al 04/01/2013.	0,24	
Borsa di studio, ULSS 3 Bassano del Grappa, dal 11/01/1999 al 31/10/2000	0,24	
Docenza Universitaria per insegnamento di "Laboratorio di Metodi e Tecniche di Riabilitazione Neuropsicologica", A.A. 2009-2010 e 2010-2011, presso Università degli Studi "Kore" Enna.	0,40	
Docenza Universitaria per insegnamento di "Psicometria delle funzioni cognitive", A.A. 2007/2008 e 2008/2009, presso Università degli Studi "Kore" Enna.	0,40	
Docenza Universitaria per insegnamento di "Psicometria delle funzioni cognitive e neuropsicologiche", A.A. 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007, presso Università degli Studi di Catania.	0,80	
Incarico di supplenza per la disciplina Metodologia della ricerca psicologica, S.I.S.S.I.S. Università di Catania, Gennaio 2007.	N.V.	
Incarico di Direttrice presso la IPAB, Fondazione Valmarana (PD).	N.V.	
Relatore nel Corso di formazione, organizzato dalla Regione Veneto, 28-11-03/12 1999.	0,03	
Master I Livello, in Giornalismo e comunicazione istituzionale della scienza, 01/12/2012	N.V.	
N. 15 Corsi ECM	0,30	
N. 13 Corsi di aggiornamento	N.V.	MAX 4,00

TOTALE: ...14,13

22 ott 09



Mobilità Volontaria Regionale ed Extraregionale n. 2 posti di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia

1) Fabio Gaetano Maria FILETTI nato a Catania il 02/01/1966

Azienda di provenienza: A.S.L. ROMA 6 (ex ROMA H)

Laurea: 30/06/1993

Specializzazione: Psicoterapia del 07/11/2000

TITOLI DI CARRIERA	(max 10 punti)	TOTALE
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, ASL ROMA 6 (EX ROMA H) dal 01/06/2009 al 13/04/2010, in aspettativa dal 14/04/2010 al 13/04/2014, in servizio dal 14/04/2014 al 25/02/2020 (6 anni 8 mesi 23 gg)		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo determinato, ASL ROMA 6 (EX ROMA H) dal 01/10/2004 al 31/05/2009 (4 anni 8 mesi).		MAX 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(max 3 punti)	TOTALE
Specializzazione in Psicoterapia		1,00
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(max 3 punti)	TOTALE
N. 1 Monografia: "Valutazione...Cura"		N.V.
N. 9 pubblicazioni		0,70
		0,70

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	(max 4 punti)	TOTALE
Incarico professionale, Casa della Salute di Rocca Priora, Distretto H1, U.O. Cure Intermedie (RM), convenzionata, dal 27/01/2010 al 15/02/2020 (10 anni e 19 gg).	2,42	
Borsa di studio post lauream presso "Auburn University" Alabama-U.S.A., erogata dall'Università "La Sapienza" di Roma, dal 13/11/1995 al 13/11/1996.	0,24	
Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di U.O.C. con prova finale, anno 2019-2020.	0,02	
Corso su "Gestione delle Risorse Umane: Focus...Relazioni" con crediti formativi	0,02	

B. Belli off

TOTALE: ...15,70

✓ velot
eg
off
✓



Mobilità Volontaria Regionale ed Extraregionale n. 2 posti di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia

1) Giovanni BELFIORE nato a Catania il 30/09/1960

Azienda di provenienza: I.R.C.C.S. OASI MARIA S.S. di Troina (EN)

Laurea: 27/03/1987

Specializzazione: /

TITOLI DI CARRIERA (max 10 punti)		TOTALE
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, I.R.C.C.S. OASI MARIA S.S. di Troina (E), dal 01/07/2002 al 15/02/2020.		
MAX 10		
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti)		TOTALE
/		
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3 punti)		TOTALE
N. 19 pubblicazioni		
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4 punti)		TOTALE
Incarico di consulenza esperto Psicologo, presso casa Circondariale di Catania, dal maggio 1995 al gennaio 1998.	N.V.	
Borsa di studio, I.R.C.C.S. OASI MARIA S.S. di Troina (EN), dal 01/09/1988 al 30/07/1990	0,48	
Docente-Trainer “Corso annuale di perfezionamento per educatori professionali e di formazione per A.S.S.”, presso I.R.C.C.S. OASI MARIA S.S. di Troina (EN), settembre 1989.	0,03	
Docente-Relatore di “Psicologia di gruppo”, II anno Corso Infermieri Professionali, presso ASL Enna, da gennaio 1992 a giugno 1992.	0,03	
N. 6 Corsi con valutazione finale	0,12	

SV *ML* *LL* *JS*

Master, in "Psicologia del Ritardo Mentale: Diagnosi, Strumenti, Intervento", I.R.C.C.S. OASI MARIA S.S. di Troina (EN), da gennaio 1998 a giugno 1999.	0,24	
N. 12 Corsi di Docente - Relatore	0,36	
N. 4 Corsi di Relatore	0,12	
N. 1 Seminario "Approfondimento delle tecniche cognitive per i disturbi dell'apprendimento"	N.V.	1,38
TOTALE:13,28		







Mobilità Volontaria Regionale ed Extraregionale n. 2 posti di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia

1) Simona Corinna GUGLIOTTA nata a Messina il 25/11/1976

Azienda di provenienza: A.S.S.T. dei SETTE LAGHI di VARESE

Laurea: 21/07/2003

Specializzazione: Psicologia Clinica 31/10/2008

TITOLI DI CARRIERA	(max 10 punti)	TOTALE
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, A.S.S.T dei Sette Laghi (VA) dal 01/07/2019 al 13/02/2020,		
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo determinato, A.S.S.T dei Sette Laghi (VA) dal 01/07/2014 30/06/2019 (5 anni, 7 mesi, 12 gg)	5,58	
		5,58

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(max 3 punti)	TOTALE
Specializzazione in Psicologia Clinica e Psicoterapia		1,00
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(max 3 punti)	TOTALE
N. 1 Monografia: "La questione...Psichiatria"	0,20	
N. 13 Abstracts	N.V.	
		0,20
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	(max 4 punti)	TOTALE

Incarico professionale, Struttura Intermedia, Comunità Alloggio "Ignazio Cannavò" appartenente alla Coop. Sociale "S. Maria della Strada", Galati S. Anna (ME), convenzionata, dal 01/06/2005 al 31/12/2006.	N.V.	
Master Universitario di II livello, in "Psicodiagnostica Clinica", A.A. 2006/2007, conseguito il 21/06/2008, presso l'Università degli Studi di Messina.	0,24	
Corso di Criminologia, conseguito il 22/01/2007, presso l'Università degli Studi di Messina.	0,02	
Dottore di Ricerca in Scienze Psichiatriche, triennio 2009-2011, conseguito il 23/03/2012, presso l'Università degli Studi di Messina.	0,72	

DR *2018* *03/04* *OF*

TOTALE:....9,11

W. E. B. DuBois

el

10

28



Mobilità Volontaria Regionale ed Extraregionale n. 2 posti di Dirigente Psicologo – disciplina Psicologia

1) *Cristina LA ROSA* nata a Catania il 06/01/1962

Azienda di provenienza: ASP CATANIA

Laurea: 04/02/1988

Specializzazione: Psicoterapia aprile 1994

TITOLI DI CARRIERA	(max 10 punti)	TOTALE
Servizio di Dirigente Sanitario Psicologo a tempo indeterminato, ASP di Catania		
dal 31/12/1992 al 17/02/2020 (27 anni, 1 mese, 17 gg)		

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti)		TOTALE
Specializzazione in Psicoterapia		1,00
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3 punti)		TOTALE
N. 6 posters		N.V.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE		(max 4 punti)	TOTALE
N. 20 Corsi ECM		0,40	
N. 52 Corsi di aggiornamento		N.V.	
N. 7 Corsi come Relatore		0,21	
		0,61	
			TOTALE:11,61

Hub of Oil
B